

بحث بعنوان

دور إدارة الموارد البشرية في الإبداع الإداري في المؤسسات الحكومية

عزيزه عبدالله محمدالمعايطه

كاتبة في شؤون الموظفين

مجلس الخدمات المشتركة /محافظة الكرك

الملخص

تتحدث الباحثة في هذا البحث عن دور إدارة الموارد البشرية في الإبداع الإداري حيث، تعتبر إدارة الموارد البشرية أحد العوامل الرئيسية في تحقيق الإبداع الإداري في المؤسسات والشركات. حيث تلعب دوراً هاماً في تحفيز وتنمية مهارات وإمكانيات الموظفين، وتحقيق الأهداف المنشودة وتلعب إدارة الموارد البشرية دوراً مهماً في تعزيز الإبداع الإداري في المؤسسات والشركات. فعندما يتم توظيف وتدريب وتطوير وإدارة الموظفين بطريقة فعالة، فإنهم يصبحون قادرين على تقديم أفكار وحلول جديدة ومبتكرة لمشاكل العمل وتحسين العمليات والإجراءات الحالية.

<https://jasps.com>**Abstract**

In this research, the researcher talks about the role of human resource management in administrative creativity, where human resource management is considered one of the main factors in achieving administrative creativity in institutions and companies Where it plays an important role in motivating and developing the skills and capabilities of employees, and achieving the desired goals. Human resources management plays an important role in enhancing administrative creativity in institutions and companies. When employees are effectively recruited, trained, developed and managed, they are able to provide new and innovative ideas and solutions to business problems and improve existing processes and procedures.

المقدمة

تعتبر إدارة الموارد البشرية من أهم وظائف الإدارة لتركيزها على العنصر البشري والذي يعتبر أثمن مورد لدى الإدارة والأكثر تأثيراً في الإنتاجية على الإطلاق. إن إدارة وتنمية الموارد البشرية تعتبر ركناً أساسياً في غالبية المنظمات حيث تهدف إلى تعزيز القدرات التنظيمية، وتمكين الشركات من استقطاب وتأهيل الكفاءات اللازمة والقادرة على مواكبة التحديات الحالية والمستقبلية (الشيخ/مؤطر 2019) فالموارد البشرية يمكن أن تساهم وبقوة في تحقيق أهداف وربح للمنظمة. إن إدارة الموارد البشرية تعني باختصار الاستخدام الأمثل للعنصر البشري المتوفر والمتوقع. على مدى كفاءة، وقدرات، وخبرات هذا العنصر البشري وحماسه للعمل تتوقف كفاءة المنظمة ونجاحها في الوصول إلى تحقيق أهدافها. لذلك أهتم علماء الإدارة بوضع المبادئ والأسس التي تساعد على الاستفادة القصوى من كل فرد في المنظمة من خلال إدارة الموارد البشرية. هذه الأسس تبدأ من التخطيط والاختيار والتدريب والحوافز والتقييم وكل ما له صلة بالعنصر البشري وإدارة الموارد البشرية بشكلها الحديث ليست وليدة الساعة إنما هي نتيجة لعدد من التطورات التي يرجع عهدها إلى بداية الثورة الصناعية، تلك التطورات التي ساهمت في إظهار الحاجة إلى وجود إدارة موارد بشرية متخصصة ترعى شؤون الموارد البشرية في المنشأة، فهناك أسباب عديدة تقسر الاهتمام المتزايد بإدارة الموارد البشرية كوظيفة متخصصة وكفرع من فروع الإدارة، ومن هذه الأسباب مثل التوسع والتطور الصناعي في العصر الحديث، ساعد على ظهور التنظيمات العمالية المنظمة، حيث بدأت المشاكل بين الإدارة والموارد البشرية مم أدى إلى الحاجة لإدارة متخصصة ترعى وتحل مشاكل الموارد البشرية في المنشأة والتوسع الكبير في التعليم وفرص الثقافة أمام العاملين مم أدى إلى زيادة الوعي نتيجة ارتفاع مستواهم الثقافي والتعليمي، مم أدى للحاجة إلى وجود متخصصين في إدارة الموارد البشرية ووسائل حديثة للتعامل مع النوعيات الحديثة من

<https://jasps.com>

الموارد البشرية وزيادة التدخل الحكومي في العلاقات بين العمال أصحاب العمل بإصدار قوانين وتشريعات عمالية، مما أدى إلى ضرورة وجود إدارة متخصصة تحافظ على تطبيق القوانين لتجنب وقوع المنشأة في مشاكل مع الحكومة وظهور النقابات والمنظمات العمالية التي تدافع عن الموارد البشرية وتطلب الأمر ضرورة الاهتمام بعلاقات الإدارة بالمنظمات العمالية، مما أدى إلى أهمية وجود إدارة متخصصة لخلق التعاون بين الإدارة والمنظمات العمالية (ياسين 2015).

مشكلة البحث

تكمن مشكلة البحث في أن الإبداع الإداري يعد من أساسيات تحقيق أهداف المؤسسات الحكومية وغيرها ، وبالتالي تتركز أهمية من جهة إدارة الموارد البشرية بشكل كبير ، فهي تخلق روح الإبداع في الموظفين والإداريين من خلال مجالات عديدة.

أهداف البحث

الهدف الرئيسي لهذا البحث هو توضيح دور إدارة الموارد البشرية في الإبداع الإداري في المؤسسات الحكومية وتفرع منه عدة أهداف ومنها :

تعريف إدارة الموارد البشرية

توضيح أهمية إدارة الموارد البشرية

توضيح المقصود بالإبداع الإداري وأهميته

أسئلة البحث

- ما هي إدارة الموارد البشرية ؟
- ما أهمية إدارة الموارد البشرية ؟
- ما المقصود بالإبداع الإداري وما أهميته؟
- ما دور إدارة الموارد البشرية في الإبداع الإداري في المؤسسات الحكومية؟

أهمية البحث

تكمن أهمية البحث من الناحية النظرية في تعزيز واثراء المكتبة العربية لدور إدارة الموارد البشرية في الإبداع الإداري في المؤسسات الحكومية اما من الناحية العلمية فهي تساعد في اتخاذ القرارات لكبار المسؤولين في المؤسسات الحكومية لدور إدارة الموارد البشرية في الإبداع الإداري في المؤسسات الحكومية.

الدراسات السابقة

دراسة غاني, زهرة, بن سعيد, غوثية, ساوس, & الشيخ/مؤطر. (2019)، بعنوان أثر الابداع الاداري في تحقيق الميزة التنافسية ، تضمنت الدراسة معرفة اثر الإبداع الإداري في تحقيق الميزة التنافسية لجامعة ادرار كلية الآداب وشمل مجتمع الدراسة 119 أستاذ من أساتذة الجامعة واستعنت الدراسة بالمنهج الوصفي في وصف متغيرات الدراسة والتحليلي لتحليل العلاقة والأثر بين المتغير المستقل بأبعاده والمتغير التابع واختبار اثر الأبعاد (الأصالة، المرونة، التنبؤ) في الميزة التنافسية واتضح من خلال الدراسة أن هناك مستويات متوسطة للإبداع الإداري حيث كانت اتجاهات عينة الدراسة ايجابية نحوى أبعاد الإبداع الإداري علاوة على

<https://jasps.com>

ذاك بينت النتائج أن مجالات الإبداع الإداري تؤثر بشكل ايجابي في الميزة التنافسية . وبناء على النتائج أوصت الدراسة بجملة من التوصيات أبرزها سعي الجامعة إلى تبني وتطبيق الاستراتيجيات التنظيمية التي تحفز وتعمل على نشر ثقافة الإبداع الإداري بين الموظفين ، والتركيز على أبعاد الإبداع الإداري كمصدر رئيسي في تحقيق الميزة التنافسية .

دراسة شيباني, أمينة, ومان, & محمد توفيق محمد توفيق. (2020)، بعنوان الإبداع الإداري وإنعكاساته على الأداء الوظيفي، هدفت الدراسة الى التعرف على انعكاسات الابداع الاداري على الاداء الوظيفي في قسم العلوم الاجتماعية بجامعة العربي بن مهدي ام البواقي، وذلك من خلال التساؤل الرئيس "ما مدى انعكاس الابداع الاداري على الاداء الوظيفي لدى موظفي ادارة قسم العلوم الاجتماعية" والذي تتفرع عنه مجموعة من التساؤلات الفرعية وفرضياتها ضمن محاور الدراسة الاساسية التالية: تساهم الاصاله في تحسين مستوى الاداء الوظيفي لدى موظفي ادارة قسم العلوم الاجتماعية بجامعة العربي بن مهدي ام البواقي تساهم المرونة الذهنية في تحسين مستوى الاداء الوظيفي لدى موظفي ادارة قسم العلوم الاجتماعية جامعة العربي بن مهدي ام البواقي . تساهم الطلاقة الفكرية في تحسين مستوى الاداء الوظيفي لدى موظفي ادارة قسم العلوم الاجتماعية بجامعة العربي بن مهدي ام البواقي. -تساهم الحساسية للمشكلات في تحسين مستوى الاداء الوظيفي لدى موظفي ادارة قسم العلوم الاجتماعية بجامعة العربي بن مهدي ام البواقي. وقد تكونت عينة الدراسة 30 موظف والتي مثلت جميع الموظفين في قسم العلوم الاجتماعية بجامعة العربي بن مهدي. وتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي من خلال المسح الشامل والذي يعبر عن الظاهرة الاجتماعية مجال الدراسة . حيث تم اعتماد استبانة تتكون من (41) سؤال مقسمة على 3 محاور محور خاص بالبيانات الاولية ومحور خاص بالإبداع الاداري ومحور خاص بالأداء الوظيفي. في ظل الظروف الاستثنائية التي

<https://jasps.com>

تعيشها البلاد والعالم اجمع من جراء جائحة كورونا تعذر علينا الاتصال بميدان الدراسة والمتمثل في موظفي جامعة ام البواقي وعليه تم بناء تصور ميداني لنتائج الدراسة بناء على ما تم تناوله في الجانب النظري والدراسات السابقة وعليه كانت النتائج كما يلي: [نتائج الدراسة: انطلاقا من الدراسات السابقة يتلخص مفهوم الإبداع بالقدرات التي يتمتع بها الفرد ضمن بيئة إدارية مشجعة ومناخ إداري مناسب، ويهتم بفكرة أو عمل جديد يتميز بالطلاقة والمرونة والأصالة والحساسية للمشكلات وتطويرها حسب قدرات الافراد او الجماعات. يساهم الموظفون من خلال المعرفة المسبقة لتوقعاتهم ومتطلباتهم في عملية الإبداع داخل المؤسسة اعتماد المؤسسة على تحقيق نتائج جيدة من قبل كفاءاتها مما أوجد الشعور بثقة العامل في نفسه وأنه أهل لهذه الثقة مما أوجد لديه الاستعداد بأن يكون في مستوى هذه الثقة من بذل واجتهاد. من خلال النتائج المتوصل إليها نجد أن المؤسسات المنتجة وبدرجة اقل الخدماتية توفر مجال ومناخ للتفكير أو الإبداع في طرق عمل جديدة أو تحسين في طريق العمل، ذلك من شأنه أن يزيد من قدرات ومؤهلات العاملين ما يجعلها تستفيد من هذه الخبرات والمهارات والقدرات التي يتمتع بها كفاءاتها في تحقيق أداء متميز. 2- بناء على الجانب النظري من خلال عرضنا للجانب النظري اتضح أنه: للإبداع الاداري انعكاس ايجابي في تحسن الاداء الوظيفي" ومن الفرضيات الفرعية السابقة يمكننا ان نؤكد صحة هذه الفرضية حيث أن أسلوب الإبداع هو من المنهج القادر على رسم سياسة التنمية الإدارية ومن سبل نجاحها وتحقيق أهدافها وتعزيز قدرتها على التكيف مع المتغيرات الراهنة ومن هذا المنطلق يمكننا القول أن للإبداع دور ايجابي في نجاح المنظمات ونموها وتطورها وبالتالي الفرضية العامة قد تحققت نسبيا حسب طبيعة الدراسة الحالية وظروفها.

دراسة بوقجان, مروش, بوجردة, & ياسين (مشرفا). (2015) بعنوان القيادة والإبداع الإداري لدى العاملين، في إطار التحديات والمستجدات البيئية التي يشهدها التنظيمات الحديثة أصبح من الضروري

<https://jasps.com>

إجراءات تعديلات أساسية في دور القادة و المديرين و هو التركيز على رعاية و تنمية الموارد البشرية لأنهما تمثل العنصر الأهم في العصر الحالي، ولهذا نجد موضوع القيادة قد حظب باهتمام الكثير من علماء و باحثي الإدارة نظرا لما لها من دور فعال في تحديد كفاءة و فعالية التنظيمات الإدارية و ذلك من خلال استخدام أنماط قيادية تتلائم مع الظروف السائدة للعمل و الإنتاج داخل المؤسسة، حيث يؤثر النمط القيادي الذي يسلكه مدير المنظمة تأثيرا مباشرا في وجود أو عدم وجود الإبداع ، و عليه يتطلب من كافة المؤسسات التي تسعى للتقدم و التطور أن تتبنى سياسة تشجيع الإبداع و تهتم بالمبدعين من أجل تحقيق الريادة و التميز .

دراسة إمام, حلاب, & خضرة. (2016) بعنوان الإبداع الإداري ومعوقاته واستراتيجيات التعامل معه في الإدارة المدرسية ، إن ما يتسم به هذا العصر التغيرات المتلاحقة التي مست مختلف الإدارات والمنظمات رغم كل هذه الصعوبات وعلى اختلاف أنواعها وأحجامها إلا أنها شهدت تحديا كبيرا وذلك لرفع مستوى أداء الإدارة المدرسية مع تحقيق تلائم مع متطلبات الحياة وخاصة مع ما طرأ عليها من تغيرات كل هذا يستدعي ضرورة الاهتمام بالأفكار المبتكرة، وخاصة أصبحت الإدارة بحاجة ماسة من مثل هذه الأفكار لتوظيفها واستغلالها في التغلب على مشاكل الحاصلة على مستوى الإدارات أو المنظمات ومن هنا زادت الحاجة كل هذا يستدعي ضرورة الاهتمام بالأفكار المبتكرة، وخاصة أصبحت الإدارة بحاجة ماسة من مثل هذه الأفكار لتوظيفها واستغلالها في التغلب على مشاكل الحاصلة على مستوى الإدارات أو المنظمات ومن هنا زادت الحاجة لأهمية الإبداع الإداري وبالخصوص داخل الإدارات، وعليه جاءت دراستنا للإجابة على هذه التساؤلات _ ما هو الإبداع الإداري ؟ _ ما هي مراحل الإبداع الإداري ؟ _ ما هي عناصر الإبداع الإداري ؟ _ ما هي معوقات الإبداع الإداري ؟ _ ما هي استراتيجيات التعامل معه ؟

مفهوم إدارة الموارد البشرية

تُعرف إدارة الموارد البشرية على أنها عمليات تعيين الموظفين واختيارهم وتدريبهم وتوجيههم، وتطوير إمكاناتهم، وتقييم أدائهم، وتحديد التعويضات، وتقديم المزايا، وتحفيز الموظفين والحفاظ على العلاقات المناسبة بينهم وبين النقابات المهنية، وضمان سلامة بيئة العمل، والتأكيد على تدابير الصحة، والالتزام بالقوانين المتعارف عليها، واتباع الأوامر، كما وقد عرّف العديد من العلماء العظماء إدارة الموارد البشرية بطرق وكلمات مختلفة إلا أنّ المعنى الأساسي لإدارة الموارد البشرية يعني كيفية إدارة الأفراد أو الموظفين داخل المنظمة والتعامل مع كافة الجوانب المتعلقة بهم (مريم، خرفية 2022).

أهمية إدارة الموارد البشرية

تتعدد المهام التي يقوم بها العاملين في إدارة الموارد البشرية في تنفيذ العديد من الوظائف الهامة في ربط الصلة بين الموظفين والمسؤولين بالشركة وتتمثل المهام في ما يلي: (جليلي, & عائشة خالدية) اختيار الموظفين وتقييم أدائهم، يبدأ وظيفة يقوم بها إدارة الموارد البشرية في اختيار الموظفين التي يتم تعيين في المؤسسة، من خلال الإعلان عن الوظائف الشاغرة للبحث عن موظفين أكفاء وصالحين لهم، ويتم اختيارهم بناء على مؤهلاتهم المناسبة لطبيعة العمل، وكذلك بناء على المهارات التي يمتلكها من أجل توفير الاحتياجات الخاصة بطبيعة العمل، مع توفير قاعدة بيانات خاصة بكل وظيفة الموظفين التابعين لها، وذلك لجذب الأشخاص المرشحين للعمل المتاحة، وتعيين الأشخاص الذين يستحقون الوظيفة بشكل فعال للاستفادة من قدراتهم في تحقيق أهداف الشركة، مع قيام إدارة الموارد البشرية بتقديم تقييم أدائهم، وذلك لتقدير الحوافز التي يحصلون عليها والمكافآت وتحديد الجزاءات أيضا، وذلك بهدف تحقيق المصلحة العليا للمؤسسة.

<https://jasps.com>

التدريب والتطوير الوظيفي: تعمل إدارة الموارد البشرية على توفير التدريب وتنمية المهارات التي يحتاجها الموظفون لا تحسين من أدائهم والاعتماد عليهم في الوظائف المكلفين بها، للقيام بواجبهم على أحسن أداء، كما تعمل على دعم التطور الوظيفي للأفراد من خلال توفير البيئة المناسبة للعمل ، وضع الخطط لتحسين مستوى أداء المنشآت والعاملين فيها لتنمية مهاراتهم المهنية، بما يعود على المؤسسة بالفائدة للتنافس مع الشركات الأخرى وتحقيق الأرباح المرجوة.

تحديد الأجور والمكافآت، فنظرا لأن إدارة الموارد البشرية هي الأكثر ارتباطا بالموظفين وحلقة الوصل بينها وبين الإدارة، فهي تعمل على تقدير أجر العاملين بالشركة حسب قدراتهم وما يقومون به من أعمال، مع تحديد المميزات التي سيحصل عليها كل موظف، مع توزيع الأجور والمزايا بعدالة بين الموظفين كلا حسب ما يقوم به، بهدف رفع الروح المعنوية والمادية لدى الموظفين بالمؤسسة من أجل تحقيق المصلحة العليا في زيادة الإنتاج والأرباح.

التنسيق والاتصالات الرسمية، تعمل إدارة الموارد البشرية على القيام بكافة النشاطات والوظائف المختلفة بقطاعات الشركة فهي على اتصال دائم بكافة الموظفين وأجراء الاتصالات ووضع قواعد الانضباط وسياسة إدارة الموارد البشرية.

تعريف الإبداع الإداري

هو تصرف (عمل) يهدف إلى تحقيق إنتاج يتميز بالجدة والملائمة وإمكانية التطوير وهو الإنتاج غير المألوف (من خلال فرد أو مجموعة عمل صغيرة) والمتسم بالجدة والتميز بأفكار ملائمة وقابلة للتنفيذ والتوظيف في استخدامات محددة ، الإبداع هو استحداث شيء جديد وهو قرين الابتكار ، ويشير مفهوم

<https://jasps.com>

الإبداع إلى الوحدة المتكاملة لمجموعة العوامل الذاتية التي تقود إلى تحقيق إنتاج جديد وأصيل وذو قيمة من قبل الفرد والجماعة ، والكثير يجمع على انه قدرة عقلية تظهر على مستوى الفرد أو الجماعة أو المنظمة، وهو عملية ذات مراحل متعددة ينتج عنها فكر أو عمل جديد يتميز بأكبر قدر من الطلاقة والمرونة والأصالة والحساسية للمشكلات والاحتفاظ بالاتجاه ومواصلته ، كما يتميز بالقدرة على التركيز لفترات طويلة في مجال الاهتمام، والقدرة على تكوين ترابطات واكتشافات وعلاقات جديدة، وهذه القدرة يمكن تنميتها وتطويرها حسب قدرات وإمكانات الأفراد والجماعات والمنظمات. (خضرة 2016)

أهمية الإبداع الإداري

تكمن أهمية الإبداع الإداري بما يلي : (الشيخ/مؤطر 2019)

امتلاك القدرة على مواجهة تغيرات في البيئة الداخلية للمنظمة وكذلك البيئة الخارجية المحيطة بها؛ وذلك بشكل يمنع التأثيرات السلبية عن المنظمة وأدائها.

الاستغلال الأمثل لجميع الموارد المالية المتاحة في المنظمة.

الإشراف على تنمية وتدريب وصقل مهارات الموارد البشرية في المنظمة وإتاحة الفرصة أمام كل فرد منهم لاختبار قدرته وإمكاناته، ومواكبة كل جديد في العمل.

مواكبة التطورات في مجال العمل وتحديث أنظمة العمل بما يناسب تلك التغيرات.

تحقيق التلازم بين إدارة التغيير والإبداع في المنظمة.

تحويل العمل إلى وظيفة ممتعة عن طريق الدمج بين الإبداع والمسؤوليات المناط أداؤها بالفرد.

<https://jasps.com>

المساهمة في ابتكار الأساليب والاستراتيجيات ونظم العمل والعلاقات الوظيفية المؤثرة في كفاءة وفاعلية المنظمة.

تحسين صورة المنظمة لدى العملاء.

تحسين أساليب الاتصال بين الأفراد داخل المنظمة وخارجها.

تطوير أهداف المنظمة ونشاطاتها.

تطوير أساليب وإجراءات العمل وتسهيلها.

تطوير برامج تدريب الموارد البشرية بما يلائم الاحتياجات الفعلية.

يساهم الإبداع الإداري في إيجاد طرائق فعّالة فاعلية أكبر للاختيار، كما يساهم في الحد من التسرب الوظيفي.

استخدام الوسائل التكنولوجية بأفضل صورة لتحسين منتجات وخدمات المنظمة.

وضع الخطط بشكل دوري بغرض التحسين المستمر للمنظمة.

الإبداع الإداري هو السبب في ديمومة المنظمات وزيادة قدرتها على الإنجاز والتكّيف مع المستجدات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.

دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق الإبداع الإداري

تلعب إدارة الموارد البشرية دورًا حيويًا في تحقيق الإبداع الإداري. إذ تهتم إدارة الموارد البشرية بالعمل على تطوير القدرات والمهارات والمواهب والمعارف لدى العاملين في المنظمة، وتوفير بيئة عمل ملائمة ومحفزة للإبداع والابتكار، وتعزيز الحوافز والمكافآت والترقيات لتشجيع العاملين على الابتكار والتفكير الإبداعي. (ضيف، لامية 2022)

ومن بين الأدوات والتقنيات التي يمكن استخدامها في تحقيق الإبداع الإداري من خلال إدارة الموارد البشرية: (الشيخ/مؤطر 2019)

- 1- تطوير القدرات والمهارات: حيث تساعد التدريبات وورش العمل والدورات التدريبية على تطوير مهارات العاملين وتحسين أدائهم، وتشجيع الابتكار والتفكير الإبداعي.
- 2- تحسين بيئة العمل: حيث يساهم توفير بيئة عمل ملائمة ومحفزة للإبداع والابتكار، بما في ذلك توفير الأدوات والمعدات اللازمة وتشجيع التعاون بين العاملين.
- 3- تطوير برامج المكافآت والترقيات: حيث يمكن استخدام برامج المكافآت والترقيات لتشجيع العاملين على الابتكار والتفكير الإبداعي، وتحفيزهم على تقديم أفكار جديدة وتنفيذ مشاريع إبداعية.
- 4- تشجيع التفكير الإبداعي: حيث يمكن استخدام تقنيات التفكير الإبداعي مثل التحليل العكسي والتخيل الإبداعي والتحليل الوظيفي لتشجيع العاملين على الابتكار والتفكير الإبداعي.

منهجية البحث

استخدمت الباحثة في هذا البحث المنهج الاستقرائي بالاعتماد على الدراسات السابقة والمقالة المتوفرة في المكتبة العربية ومواقع الانترنت والتي من خلالها سوف تقوم الباحثة في استخلاص اهم النتائج والتوصيات.

نتائج البحث

بناءً على نتائج الدراسات السابقة وهذا البحث استنتجت الباحثة أن لإدارة الموارد البشرية دورًا حاسمًا في تحقيق الإبداع الإداري في المؤسسات الحكومية. ويتم ذلك من خلال تطوير وتحفيز الموظفين على تقديم أفكار جديدة وتنفيذها في العمل، وتشجيع الابتكار والإبداع وتوفير بيئة عمل تساعد على ذلك.

التوصيات

بناءً على نتائج البحث السابقة يتم عمل التوصيات التالية :

- تعزيز قيم الإدارة في المؤسسات الحكومية لتحقيق الإبداع الإداري
- تطوير سياسات إدارة الموارد البشرية بشكل مستمر لتحقيق الإبداع الإداري
- تطوير عوامل العمل الإداري في المؤسسات الحكومية من خلال الموارد البشرية

المصادر والمراجع

- غانى, زهرة, بن سعيد, غوتية, ساوس, & الشيخ/مؤطر. (2019). أثر الابداع الاداري في تحقيق الميزة التنافسية (Doctoral dissertation, جامعة احمد دراية-ادرار).
- شيباني, أمينة, ومان, & محمد توفيق محمد توفيق. (2020). الإبداع الإداري وإنعكاساته على الأداء الوظيفي. دعلوس, طوير, & مريم, خرفية. (2022). سياسات التحفيز و و اثرها على الابداع الاداري للعاملين. جلايلي, & عائشة خالدية. دور الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في تشجيع الإبداع داخل المؤسسة-دراسة نظرية و تطبيقية (Doctoral dissertation, Université de Ain Témouchent Belhadj Bouchaib).
- بوقجان, مروش, بوجردة, & ياسين (مشرفا). (2015). القيادة و الإبداع الإداري لدى العاملين (Doctoral dissertation).
- إمام, حلاب, & خضرة. (2016). الإبداع الإداري ومعوقاته واستراتيجيات التعامل معه في الإدارة المدرسية. بن عبدالله, بوبكر, & ضيف, لامية. (2022). الإبداع الإداري ودوره في تحقيق التطوير التنظيمي.